



Het meest praktische leiderschapsmodel

Situational Leadership®

Trainingoverzicht



Situational Leadership®: het meest praktische leiderschapsmodel

Het vlaggenschipprogramma van Center for Leadership Studies - *Situational Leadership* - is een ééndaagse training waarbij leidinggevend en het wereldberoemde leiderschapsmodel Situational Leadership® van Dr. Paul Hersey leren kennen, begrijpen en toepassen. Dit geeft leidinggevend en de inzichten en vaardigheden om hun teamleden, collega's en andere stakeholders op een motiverende wijze te helpen om de juiste taken op de juiste wijze uit te voeren.

Deze vaardigheden zijn afgestemd op een sterk veranderende wereld, met meer diversiteit en een steeds meer internationale omgeving en zijn breed toepasbaar onder alle omstandigheden en geven de leidinggevend en de handvatten om de alledaagse uitdagingen aan te kunnen in de moderne, veeleisende werkomgeving. Het 360° LEAD assessment verschaft de deelnemende leidinggevend (discreet) een beeld van het primaire leiderschapsgedrag en de verschillende stijlen die men bij voorkeur gebruikt.

Het fundament voor leiderschap

Situational Leadership® is een praktijkgerichte training, ontworpen met flexibiliteit om te voldoen aan zowel de behoeften van de organisatie als de individuele deelnemer. De deelnemers leren het Situational Leadership® model kennen en toepassen als fundament voor hun persoonlijk leiderschap. De leidinggevende leren 4 kerncompetenties: een diagnose stellen, de juiste leiderschapsstijl kiezen, volgens deze stijl communiceren en beïnvloeden en tot slot het managen van de vooruitgang.

Deelnemers passen Situational Leadership® principes en vaardigheden toe, door middel van diverse voorbeeld situaties en ingebrachte eigen situaties. De training beschikt over een 360° assessment waarbij de deelnemer zelf en anderen de leiderschapsstijlen aanduiden die in bepaalde situaties bij voorkeur worden toegepast. Dit geeft een goed zelfinzicht van de sterke- en leerpunten. De training is interactief, praktijkgericht, inclusief een planning om een succesvolle toepassing te garanderen van de nieuwe vaardigheden in de werkomgeving.



Waarom deze training?

Het maakt de deelnemers bekend met het Situational Leadership® model en verschaft leidinggevend en de nodige tools om vakkundig te navigeren binnen een steeds diverser personeelsbestand en de multiculturele arbeidsmarkt.



KRACHTIGE STRATEGIEËN

Geeft leidinggevend en de strategieën om prestaties en teamwerk te verbeteren.



LEAD ZELF EN ANDEREN ASSESSMENT

Stelt leiders in staat om te reflecteren op hun huidige leiderschapsaanpak in vergelijking met het Situational Leadership® model.



BOUWT KERNVAARDIGHEDEN

Leert vier onderling afhankelijke leiderschapscompetenties: diagnosticeren, aanpassen, communiceren en vooruitgaan.



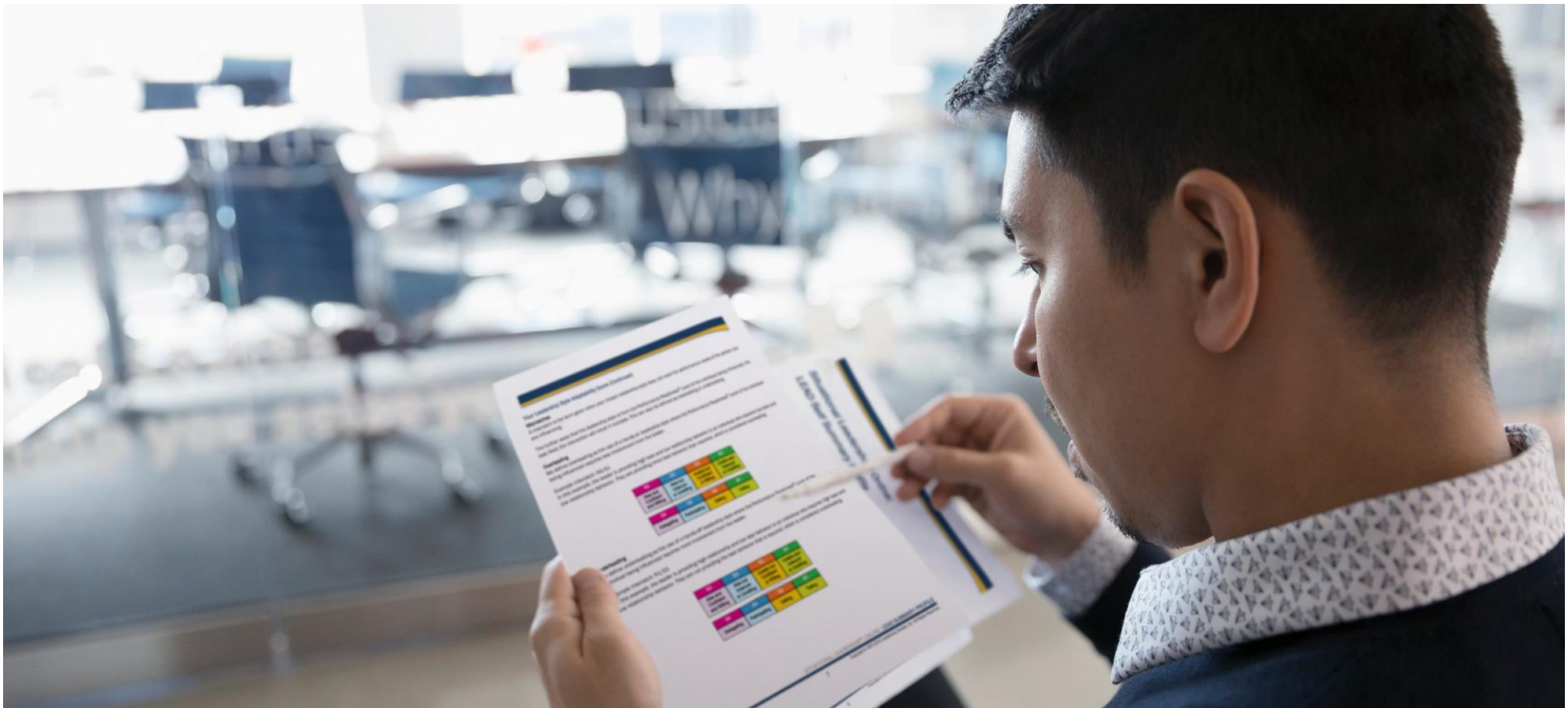
SITUATIONEEL BEWUSTZIJN

Bereidt leidinggevend en voor om situaties, kansen en uitdagingen van het leiden van anderen effectief te beoordelen en aan te passen.



FLEXIBELE TRAININGSOPTIES

Beschikbaar als een klassikale of online training onder leiding van een trainer of een blended formaat.



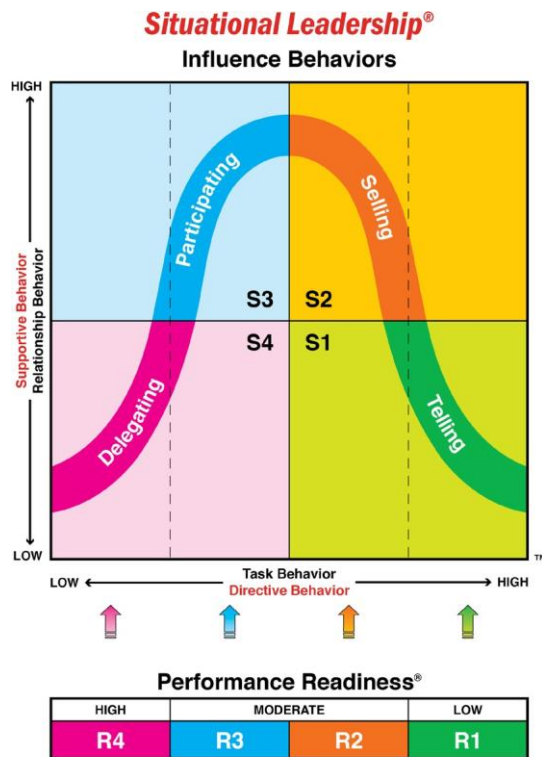
LEAD zelf en LEAD anderen assessment

Het Situational Leadership® programma omvat twee assessments, LEAD (Leiderschap Effectiviteit en Aanpassing Document) Zelf en LEAD Anderen, waarmee deelnemers een nulmeting krijgen die kan worden gebruikt voor de ontwikkeling van leiderschapsvaardigheden. De LEAD Zelf is een beoordeling van 12 situaties die wordt gebruikt om het leiderschapsgedrag te evalueren dat wordt ingezet wanneer leiders zich in deze situaties bevinden. De informatie die met de LEAD Zelf wordt verzameld, geeft inzicht in de leiderschapsstijlen waarmee deelnemers zich op dit moment

prettig en effectief voelen, hun stijlaanpassingsvermogen en de mate waarin de leider een leiderschapsstijl gebruikt die geschikt is voor het niveau van Performance Readiness®, zoals beschreven in elke situatie. Het LEAD Anderen assessment meet hoe een leidinggevende wordt waargenomen door anderen, wat kan verschillen van de intentie of zelfperceptie van de leidinggevende. Dit assessment geeft informatie over het beïnvloedingsgedrag dat de manager gebruikt en de mate waarin de manager dat gedrag afstemt op de behoeften van anderen, of dat nu een medewerker, collega of zelfs hun baas is.

Situational Leadership® klassikaal/online training

Door een combinatie van persoonlijke training, rollenspellen en activiteiten voor het opbouwen van vaardigheden, biedt de training Situational Leadership® voldoende gelegenheid om te oefenen met het toepassen van de kernprincipes van het Situational Leadership® model. Deelnemers leren effectief te managen door het brede functieprofiel onmiddellijk op te splitsen in specifieke taken met de hoogste prioriteiten en door de tools te gebruiken die iedere medewerker beter laat presteren.



Situational Leadership® and Performance Readiness® are trademarks of Leadership Studies, Inc.
Copyright © 2015 Leadership Studies, Inc. dba The Center for Leadership Studies. All rights reserved.

Leerdoelen

Na het volgende van deze training zijn de deelnemers in staat om:

- Een visie te hebben op effectief leiderschap.
- Situational Leadership® toe te passen door:
 - het identificeren van de specifieke taak;
 - nauwkeurig beoordelen van iemands Performance Readiness® om een specifieke taak uit te voeren;
 - reageren met de juiste leiderschapsstijl en -gedrag om aan de prestatiebehoeften van het individu te voldoen;
 - als leidinggevende effectiever te communiceren;
 - het managen van de beweging van de medewerkers door de verschillende niveaus van Performance Readiness®.
- Kansen te identificeren om zichzelf te verbeteren door middel van zelfevaluatie en ontwikkelingsplanning.

Lesmateriaal

1. Werkboek voor deelnemers
2. Situational Leadership® modelkaart
3. Situational Leadership® model hand-out
4. LEAD zelf/andere assessment*
5. LEAD Samenvattingsprofiel**
6. Certificaat van deelname

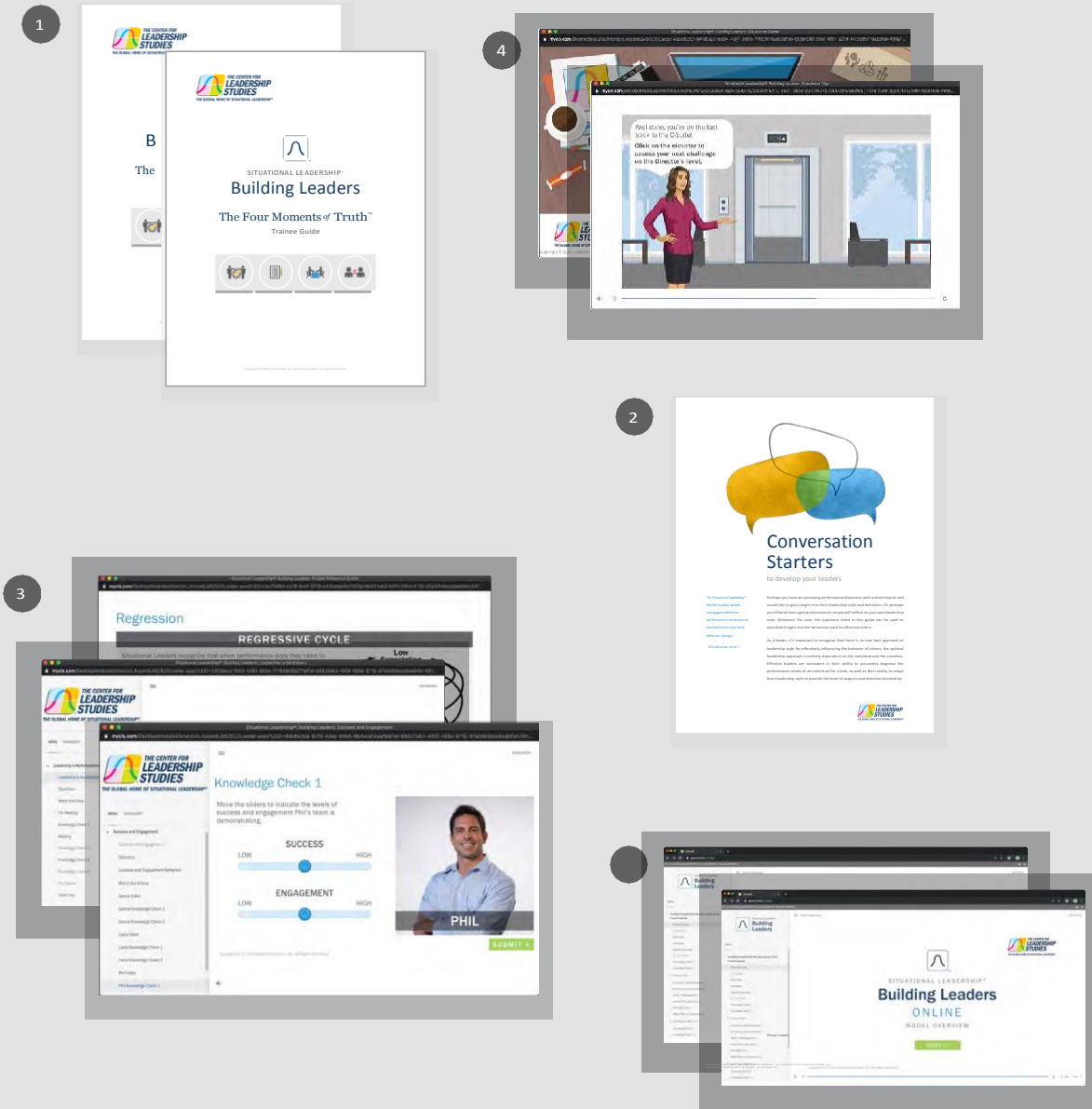
*Beschikbaar als papieren of online assessment

**Alleen beschikbaar bij het online assessment

Ondersteuning

Situational Leadership® biedt een volledige ondersteuningsset om de belangrijkste leerdoelen te behalen. De volgende componenten uit deze set kunnen gebruikt worden voor verdere oefening en diepgang:

1. **The Four Moments of Truth**
 - Next-level Manager gids
 - Deelnemershandleiding
2. **Gespreksstarters**
 - Discussiegids
3. **Microlearning**
 - Zakformaat referentiegids
 - Performance Readiness® beoordelingstool
 - Succes en betrokkenheid
 - Leiderschap in meerdere richtingen
 - Mogelijkheid versus Bekwaamheid
 - Check samenvatting LEAD-profiel
 - Benutten van de vier competenties
4. **Gamificatie**
 - Situationele stad
 - Situatiezoeker
 - De invloedssimulator
 - De applicatie-uitdaging
 - Het uitdagingspel
5. **Modules**
 - Overzicht van het model
 - Ontwikkeling en regressie



Training Situational Leadership®

Open programma of In-company

NU BESCHIKBAAR!

info@vitaltalent.nl
+31 (0)85 020 11 55

